

Forum Fachkräfte und Familie

## **Personal finden & binden Impulse für herausfordernde Zeiten**

**Mittwoch 15.11.2023 | 16:00 Uhr**

**Technologietransferzentrum (TTZ)  
der Technischen Hochschule Würzburg-Schweinfurt  
in der Jakob-Preh-Schule  
Poststr. 31 | 97616 Bad Neustadt a.d. Saale  
Die Teilnahme ist kostenfrei!**



Veranstaltung  
im Kalender  
speichern.



Eine zielführende Strategie für die Personalgewinnung und -bindung zu entwickeln, wird für große Unternehmen sowie kleine und mittelständische Betriebe zunehmend schwieriger. Fast alle benötigen einerseits neue, mutige und kreative Ideen, wie nach neuen Fachkräften gesucht werden kann, andererseits geht es darum, bestehende Teams und deren Ansprüche zu verstehen, damit eine Mitarbeiterabwanderung möglichst vermieden werden kann. Herausforderungen, die ein Umdenken im herkömmlichen Vorgehen bei Personalgewinnung und -bindung dringend notwendig machen. Wie das gelingen kann, beleuchtet das Fachforum der Initiative Familienorientierte Personalpolitik.

*Wir laden Sie ein, aus unseren Vorträgen und im Austausch an den Themeninseln wertvolle Impulse für die Umsetzung in Ihre betriebliche Praxis mitzunehmen, um durch ein geeignetes Change Management eine Personalkrise zu vermeiden.*

## Programm

### 16:00 Uhr Begrüßung

Prof. Dr. Ansgar Ackva für das TTZ  
Landrat Thomas Habermann für die Initiative

### 16:25 Uhr Impulsvorträge

Dr. David Juncke | PROGNOSE AG  
Christina Bräutigam | Wirtschafts juniorin, optING Consulting  
Franz Brückner | Brückner Haustechnik GmbH

### 18:00 Uhr Vernetzungspause

**Austausch an den Themeninseln**  
mit guten Beispielen aus der Praxis

### 19:30 Uhr Verabschiedung

Thomas Stelzer für die Initiative | Agentur für Arbeit

## Impulsvorträge



DR. DAVID JUNCKE | PROGNOSE AG

### Väter und Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die Bedeutung der Unternehmen

*Dr. David Juncke, Vize-Direktor bei der Prognos AG und Bereichsleiter Familienpolitik und Autor des „Väterreport 2023“*

Der Vortrag nimmt zwei Perspektiven ein: Er beschreibt Rollenbilder von Vätern und ihr Spannungsverhältnis zwischen Wunsch und Wirklichkeit bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Daneben stellt er die Bedeutung von Unternehmen zu diesem Thema heraus und beantwortet die Frage, wie väterbewusst die Wirtschaft ist.



CHRISTINA BRÄUTIGAM | WIRTSCHAFTSJUNIORIN

### New Work. New Recruiting.

GenZ, GenY, GenX, GenBabyBoomer

*Christina Bräutigam berät mit ihrem Unternehmen optING zu den Themen People & Culture + Marketing & Communication in Workshops, auf Projektbasis oder im Interim-Management.*

Damit ein Unternehmen besser auf seine einzelnen Mitarbeitenden eingehen kann, ist es wichtig, die Prägungsphase und Herkunft der einzelnen Generation zu verstehen: Wie gehe ich mit der „Generationenvielfalt“ im Recruiting um? Wie reduziere ich Kommunikations- sowie Konfliktbarrieren zwischen den Generationen im Unternehmen? Wie kann ich die Fokusgruppe der Generation Z gewinnen und auch im Unternehmen halten?



FRANZ BRÜCKNER | BRÜCKNER HAUSTECHNIK GMBH

### Mitarbeiter-Benefits

Wertvolles Werkzeug für attraktive Arbeitgeber

*Franz Brückner leitet mit seinem Bruder das Unternehmen Brückner Haustechnik GmbH - in diesem Jahr als eines der Top 20 familienfreundlichsten Arbeitgeber in Bayern ausgezeichnet. Er ist als externer Berater und Impulsgeber zu Arbeitgeberattraktivität in kleinen und mittleren Unternehmen tätig.*

Mitarbeiter-Benefits, also Vorteile für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sind in vielen Unternehmen mittlerweile eine Standardleistung. Doch was zeichnet gute Benefits aus? Wie setzt man diese richtig um und ein? Und wie können sie helfen, das Arbeitgeberversprechen einzulösen? Antworten auf diese Fragen und mehrere Beispiele für familienorientierte Benefits werden in diesem praxisnahen Vortrag vorgestellt.

Weitere Informationen zur Initiative Familienorientierte Personalpolitik sowie zu unseren Kooperationspartnern finden Sie unter

[www.familienorientierte-personalpolitik.de](http://www.familienorientierte-personalpolitik.de)

## Ihre regionalen Ansprechpartnerinnen

**Doris Kufner-Schönfelder – Agentur für Arbeit**

Tel. 09721 547 533 | [schweinfurt.ifp@arbeitsagentur.de](mailto:schweinfurt.ifp@arbeitsagentur.de)

**Ute Suckfüll – Landkreis Schweinfurt**

Tel. 09721 55 465 | [gleichstellung@irasw.de](mailto:gleichstellung@irasw.de)

**Christine Stühler – Landkreis Haßberge**

Tel. 09521 27 655 | [gleichstellung@hassberge.de](mailto:gleichstellung@hassberge.de)

**Antje Rink – Landkreis Bad Kissingen**

Tel. 0971 801 5201 | [gleichstellung@kg.de](mailto:gleichstellung@kg.de)

**Ilona Sauer – Landkreis Rhön-Grabfeld**

Tel. 09771 94 244 | [ilona.sauer@rhoen-grabfeld.de](mailto:ilona.sauer@rhoen-grabfeld.de)

Anmeldung bitte bis spätestens  
08.11.2023 über die Veranstaltungs-  
plattform eveeno:  
<https://eveeno.com/forum2023>



Anmeldung

# FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

... ein Schlüssel zur Fachkräftesicherung

Die Initiative Familienorientierte Personalpolitik wurde 2007 von der Agentur für Arbeit und dem Landkreis Schweinfurt ins Leben gerufen, um die regionalen Unternehmen für das Gewinnen und Halten von Personal durch familienorientierte Maßnahmen zu motivieren und sie bei der Umsetzung zu begleiten. Durch den Beitritt der Landkreise Bad Kissingen, Haßberge und Rhön-Grabfeld konnte der Aktionsradius der Initiative noch erweitert werden.

Wir danken unseren Kooperationspartnern für die Unterstützung und insbesondere der THWS für die Gastfreundschaft bei unserem diesjährigen Forum.

*Thomas Stelzer*

Leiter der Agentur für Arbeit Schweinfurt

*Florian Töpfer*

Landrat des Landkreises Schweinfurt

*Wilhelm Schneider*

Landrat des Landkreises Haßberge

*Thomas Bold*

Landrat des Landkreises Bad Kissingen

*Thomas Habermann*

Landrat des Landkreises Rhön-Grabfeld

Die Initiative Familienorientierte Personalpolitik ist ein Projekt von

