

Forum Fachkräfte und Familie

Arbeitswelt für alle Generationen attraktiv gestalten

Dienstag 26.11.2024 | 15:00 – 19:00 Uhr

Coca-Cola Europacific Partners Deutschland GmbH

Standort Knetzgau

Industriestr. 1 | 97478 Knetzgau

Die Teilnahme ist kostenfrei!



Veranstaltung
im Kalender
speichern.



Die Arbeitswelt ist bunt und vielfältig. Beschäftigte verschiedener Generationen arbeiten zusammen, die Babyboomer verlassen nach und nach das Unternehmen, dafür kommen immer mehr junge Menschen der Generationen Y und Z nach. Die Arbeit und auch die Anforderungen an die Arbeitsplätze wandeln sich. Digitalisierung, New Work, Transformation, Homeoffice, Flexibles Arbeiten – diese Begrifflichkeiten sind in aller Munde.

Die Akzeptanz des Wandels durch die Unternehmen und deren Beschäftigte und die Anpassung an die neuen Gegebenheiten sind der Schlüssel zum Erfolg. Unsere Referierenden regen mit ihren Vorträgen an, sich mit den Themen Kommunikation, flexibles Arbeiten und lebenslanges Lernen auseinanderzusetzen. In der Diskussionsrunde tauschen sich die Impulsgebenden mit Vertreterinnen regionaler Unternehmen aus und beantworten Ihre Fragen.

Holen Sie sich neue Impulse und Anregungen für die Umsetzung im eigenen Unternehmen. Wir laden Sie herzlich zu Vernetzung und Austausch ein.

Programm

14:30 Uhr Einlass und Registrierung

15:00 Uhr Begrüßung

15:30 Uhr Impulsvorträge

Stefan Böhme

»Daheim, unterwegs oder am Arbeitsplatz – flexibles Arbeiten«

Vorteil versus Vorurteil

Christina Bräutigam

»Generationen im Dialog«

Erfolgsstrategien für intergenerationale Kommunikation und Leadership

Hermann Weiland

»Gute Führung – der unterschätzte Erfolgsfaktor«

Kompetenzmanagement als Schlüssel für die Transformation – #futureofwork, #nextwork

17:00 Uhr Vernetzungspause

17.30 Uhr moderierter Austausch | Gute Beispiele

19:00 Uhr Abschluss

Moderation: Kristina Deininger | Radio Charivari



ANNA MEUSERT

*Geschäftsführende Gesellschafterin,
Planen Wehner GmbH, Schweinfurt
(Gutes Beispiel)*



JULIA KRAUSS

*Geschäftsführerin der Firma Müller
Landtechnik KG, Holzhausen
(Gutes Beispiel)*



STEFAN BÖHME ist Mitarbeiter am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). Er befasst sich seit mehr als 25 Jahren mit der Arbeitsmarktforschung in Bayern und untersucht Strukturen sowie Entwicklungen regionaler Arbeitsmärkte.

Die Arbeit im Homeoffice und die Nutzung digitaler Technologien hat seit der Covid-19-Pandemie deutlich zugenommen. Ortsunabhängiges Arbeiten ist für viele Beschäftigte zur Normalität geworden und hat ihre Arbeitsweise grundlegend verändert. Dies bietet Chancen, aber auch einige Risiken und ist teilweise mit Vorurteilen behaftet. Der Vortrag beleuchtet beide Seiten.



CHRISTINA BRÄUTIGAM berät mit ihrem Unternehmen optING zu den Themen People & Culture + Marketing & Communication in Workshops, auf Projektbasis oder im Interim-Management. Sie ist Mitglied der Wirtschaftsunioren

In der heutigen Arbeitswelt treffen Generationen mit unterschiedlichen Werthaltungen, Kommunikationsstilen und Arbeitsansätzen aufeinander. Das birgt sowohl Chancen als auch Herausforderungen für Unternehmen und Führungskräfte. Der Vortrag bietet Einblick in die Dynamik intergenerationaler Teams und liefert praxiserprobte Strategien, um Konflikte zu minimieren und die Zusammenarbeit zu stärken.



HERMANN WEILAND ist als Personalleiter des Elektromotorenwerks Bad Neustadt a.d. Saale der Siemens AG tätig. »Als ausgezeichnetes Werk für familienfreundliche Arbeitgeber verstehen wir die Transformation durch Digitalisierung und Automatisierung als Lernreise für die Belegschaft.«

Damit wir als Unternehmen die permanenten Veränderungen in der Arbeitswelt bestmöglich begleiten, setzen wir auf ein strukturiertes Kompetenzmanagement, mit dem wir unsere Belegschaft auf die anstehenden Herausforderungen vorbereiten und unterstützen. Niederschwellige Lernangebote sollen dabei helfen auch die Mitarbeitenden im Produktionsumfeld auf die Lernreise mitzunehmen.

Weitere Informationen zur Initiative Familienorientierte Personalpolitik sowie zu unseren Kooperationspartnern finden Sie unter

www.familienorientierte-personalpolitik.de

Ihre regionalen Ansprechpartnerinnen

Doris Kufner-Schönfelder – Agentur für Arbeit

Tel. 09721 547 533 | schweinfurt.ifp@arbeitsagentur.de

Ute Suckfüll – Landkreis Schweinfurt

Tel. 09721 55 465 | gleichstellung@lrsw.de

Christine Stühler – Landkreis Haßberge

Tel. 09521 27 655 | gleichstellung@hassberge.de

Antje Rink – Landkreis Bad Kissingen

Tel. 0971 801 5201 | gleichstellung@kg.de

Ilona Sauer – Landkreis Rhön-Grabfeld

Tel. 09771 94 244 | gleichstellung@rhoen-grabfeld.de

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

... ein Schlüssel zur Fachkräftesicherung

Die Initiative Familienorientierte Personalpolitik wurde 2007 von der Agentur für Arbeit und dem Landkreis Schweinfurt ins Leben gerufen, um die regionalen Unternehmen für das Gewinnen und Halten von Personal durch familienorientierte Maßnahmen zu motivieren und sie bei der Umsetzung zu begleiten. Durch den Beitritt der Landkreise Bad Kissingen, Haßberge und Rhön-Grabfeld konnte der Aktionsradius der Initiative noch erweitert werden.

Wir danken unseren Kooperationspartnern für die Unterstützung und insbesondere der Coca-Cola Europacific Partners Deutschland GmbH Standort Knetzgau für die Gastfreundschaft bei unserem diesjährigen Forum.

Alexandra Elbert

Leitung der Agentur für Arbeit Schweinfurt

Florian Töpfer

Landrat des Landkreises Schweinfurt

Wilhelm Schneider

Landrat des Landkreises Haßberge

Thomas Bold

Landrat des Landkreises Bad Kissingen

Thomas Habermann

Landrat des Landkreises Rhön-Grabfeld

Anmeldung bitte bis spätestens
19.11.2024 über die Veranstaltungs-
plattform **eveno**:
<https://eveno.com/forum24>



Anmeldung

Die Initiative Familienorientierte Personalpolitik ist ein Projekt von