

# GENERATIONEN IN DER



# ARBEITSWELT

*Chancen, Herausforderungen und Strategien*

# Generationen am Arbeitsmarkt

Babyboomer (1946–1964)

Fokus auf Stabilität und Loyalität.

Generation X (1965–1980)

Wertschätzung von Unabhängigkeit und Balance.

Millennials (1981–1996)

Technologisierung, Flexibilität und Sinnhaftigkeit.

Generation Z (ab 1997)

Digitale Natives, Teamwork und Work-Life-Integration.

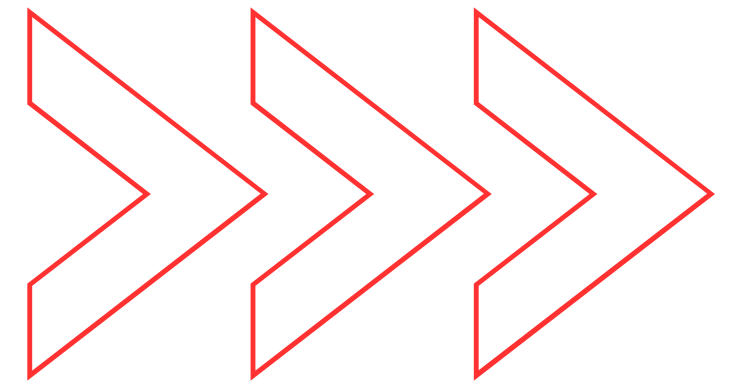
---

**Werte-  
verständnis.  
Ursachen.**

# Kommuni- kationsent- wicklung

---

Kommunikation, Arbeitswelt und Arbeitsmodelle haben sich über die Generationen hinweg stark verändert.



# Früher

---

Büroarbeit mit Schreibmaschinen, physische Meetings.

# Heute

---

Virtuelle Meetings, Homeoffice, flexible Arbeitszeiten.

# Chancen & Hürden

---

*Chancen:*

*Vielfalt der Perspektiven und Erfahrung.*

*Mentoring und Wissensaustausch zwischen den Generationen.*

*Kreative Problemlösungen durch intergenerationale Teams.*

*Herausforderungen:*

*Unterschiedliche Kommunikationsgewohnheiten.*

*Missverständnisse aufgrund unterschiedlicher Erwartungen und Werte.*

*Widerstand gegen Veränderungen, besonders in technikgetriebenen Bereichen.*

# Praxiserprobte Strategien zur Zusammenarbeit

---

## **Mentoring**

Erfahrene Mitarbeitende  
coachen Jüngere und  
umgekehrt.

## **Teamwork fördern**

Regelmäßige Team-  
Workshops und offene  
Kommunikation fördern.

## **Flexibilität**

Verschiedene  
Arbeitsmodelle und  
Kommunikationskanäle

# Fazit

---

Die Vielfalt der Generationen ist eine Chance, voneinander zu lernen und gemeinsam zu wachsen.

# Ausblick

Der bevorstehende Generationswechsel eröffnet Unternehmen die Möglichkeit, wertvolles Wissen zu digitalisieren und durch die Verbindung von Erfahrung und technologischer Kompetenz neue Chancen zu schaffen.





**Danke!**

---

## Christina Bräutigam

- CEO opting Value Consulting
- Co-CEO & Founding Board Member 97. CLUB - nineseven GmbH
- Gesellschafterin XRify GmbH
- VdULandesvorstandsvorsitzende Bayern Nord
- Fördermitglied Wirtschaftsunioren Schweinfurt
- Mentorin im Programm EXIST | THWS